

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МБДОУ - детского
сада №8 г. Меленки
Т.А. Астафьева
приказ от 10.01.2017 №2

**Положение
о предотвращении и урегулированию конфликта интересов
сотрудников МБДОУ - детского сада №8 г. Меленки**

1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада №8 г. Меленки (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада №8 г. Меленки с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Виды конфликтов интересов

2.1. Основные понятия

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника государственного учреждения влияет или

может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность — это возможность получения работником государственного учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

2.2. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада №8 г. Меленки необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада №8 г. Меленки

3. Предотвращение конфликтов интересов.

3.1. Педагогический работник муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада №8 г. Меленки, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада №8 г. Меленки «личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося

стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его пользу от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада №8 г. Меленки обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;

подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.